

Bilancio Sociale 2022

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA



**Bisogni diversi, percorsi
diversi ...ma sempre
insieme ...**

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	9
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	15
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	22
Natura delle attività svolte dai volontari	23
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	23
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	23

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio sociale anno '22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
Output attività	27
Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A).....	27
Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	28
Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	28
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	29
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	29
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	29
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	29
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	30
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	30
Capacità di diversificare i committenti.....	31
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	32
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	32
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	32
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	34
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	34
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	34
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	34
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI.....	36
Tipologia di attività	36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
Caratteristiche degli interventi realizzati	36

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

Coinvolgimento della comunità.....	36
Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	36
Indicatori.....	37
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	38
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	Error! Bookmark not defined.
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	38
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	Error! Bookmark not defined.
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	Error! Bookmark not defined.
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	38
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Il 14° Bilancio Sociale - strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) - riesce ad evidenziare la complessità dello scenario all'interno del quale si muove la Cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività, rispondendo alle esigenze informative e conoscitive che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. Si intende anche sottolineare come avendo steso la prima rendicontazione fin dall'anno 2009 i nostri dati sociali sono documentanti e confrontabili per un lungo periodo.

Come sempre gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione relativa all'anno 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Rispondere all'adempimento della regione.

Il perdurare dell'emergenza sanitaria nei primi mesi dell'anno ha permesso che l'attività di sanificazione - prevista specificatamente nelle nostre abilitazioni professionali - di non avere flessioni o perdite nel bilancio economico, anzi di concluderlo al 31 dicembre 2022 con utile discreto.

Proprio per il particolare utile degli ultimi anni con il conseguente aumento del patrimonio attivo nonché il perdurare della massiccia presenza di soci lavoratori (circa 100) per diversi anni, ha portato la Cooperativa ad un importante aggiornamento statutario che la ha trasformata nella seduta di Assemblea Straordinaria dei soci del novembre 2022 da s.r.l. a S.P.A.

Si propongono al termine anche alcune indicazioni per il futuro con l'intento di garantire l'attività ai nostri soci meno fortunati e per essere sempre più legittimati e riconosciuti nel territorio soprattutto attraverso rendicontazioni serie e rigorose degli obiettivi raggiunti

Auspiciando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

la Presidente
VENANZIA MARIA

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Per la stesura del documento sono state seguite le Linee Guida per la redazione del Bilancio Sociale degli enti del terzo settore (decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 4 luglio 2019). Il processo di rendicontazione si è configurato con una fase di analisi della realtà cooperativa e di raccolta dei dati a cura delle diverse funzioni aziendali e dei responsabili delle varie aree di attività. Sul nostro sito: www.alfacoop.eu. e sulla piattaforma di Confcooperative, verrà pubblicato questo documento -approvato nell'Assemblea ordinaria dei soci del 27 maggio 2023 e sarà trasmesso in via telematica ai nostri clienti più affezionati e agli "Amici di Alfa" che per fortuna sono sempre più numerosi. La nostra Segreteria ha predisposto apposita mail-list degli stessi che comprende anche tutti gli enti del territorio e associazioni attori di un servizio di rete utile alle nostre attività. Un breve riassunto dello stesso sarà allegato alla busta paga di giugno per tutti i soci lavoratori e volontari.

Un ringraziamento particolare a Lillia, Elisa, Melissa e Valentina per il grande contributo dato alla stesura definitiva di questo documento.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Codice fiscale	01582220131
Partita IVA	01582220131
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
Indirizzo sede legale	VIA DELLE ALPI 37 - LOMAZZO (CO)
Altri indirizzi	OPERATIVA: VIA CADUTI DELLA LIBERAZIONE, 53 - UBOLDO (VA)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A104336
Telefono	0296777114
Fax	02/96777114
Sito Web	www.alfacoop.eu.
Email	cooperativaalfa@gmail.com;
Pec	alfa@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	81.21.00
	81.29.1

Aree territoriali di operatività

Le nostre attività sono particolarmente estese su un vasto territorio in quanto la nostra particolare posizione geografica ci permette di offrire servizi in località in provincia di Varese, Monza Brianza, Lecco per un totale di 45 clienti privati e pubblici

PIANTINA

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Il valore cooperativo basato sui valori dell'auto-aiuto, della democrazia, dell'eguaglianza, dell'equità e solidarietà è la base che permette ai soci delle cooperative di credere nei valori etici dell'onestà, della trasparenza, della responsabilità sociale e dell'attenzione verso gli altri.

Accogliere, ascoltare far sentire i nostri ragazzi/e allo stesso pari, dando loro un'altra possibilità di vivere, di rimettersi in gioco attraverso il lavoro in Cooperativa e nello stesso

tempo dare ed offrire a chi ci da' lavoro un servizio di qualità è il principio fondante della nostra crescita. Il lavoro permette non solo di tenerli "occupati" attivamente ma anche per dimostrare a chi ci da lavoro e a tutta la cittadinanza che le persone con disabilità o anche disturbi mentali sono comunque persone come tutte e sono, davvero, una risorsa importante e preziosa e non qualcosa da evitare o da emarginare e stigmatizzare. Ci permettiamo di credere che il nostro territorio di riferimento senza la Cooperativa Sociale "ALFA" sarebbe molto più povero e arido. Quindi la grande sfida è crescere ancor di più come Cooperativa per dare una valida opportunità anche tanti con disagi vari di rimettersi in gioco, vivere, per poter riacquistare la propria indipendenza e il proprio benessere-psico-fisico e di tornare ad essere co-attori di una società più solidale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Come da statuto/atto costitutivo La Cooperativa non ha fini di lucro e si propone di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività diverse finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della Legge n. 381/91, art. 1, I comma, lett. b). La Cooperativa intende altresì assicurare ai propri soci, mediante la gestione dell'azienda sociale cui essi partecipano apportandovi la propria attività lavorativa, continuità di occupazione e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, compatibilmente con la salvaguardia degli equilibri economici

Quindi per perseguire l'integrazione sociale dei cittadini, lo strumento principale che ALFA da sempre utilizza è il lavoro -soprattutto calibrato sulle effettive capacità del soggetto attentamente supportato nella fasi iniziali dell'inserimento -come leva e spinta di valorizzazione di soggetti altrimenti messi al margine.

Tale obiettivo passa oggi, oltre che dalla capacità di creare percorsi protetti e personale in grado di supportarli, dalla capacità di stare sul mercato ed essere competitivi sia dal punto di vista economico che organizzativo. La possibilità di perseguire un obiettivo così ambizioso è data prima di tutto dalla condivisione dei progetti di lavoro collaborativo da parte di tutti i soci che, sentendosi protagonisti e responsabili, riescono a liberare enormi capacità di lavoro scrupoloso e di più alto livello, in grado di supportare e sopperire alle difficoltà produttive di alcuni. Negli anni Alfa ha saputo ampliare e rinnovare continuamente la propria gamma di servizi facendo della velocità di risposta e della flessibilità organizzativa le parole d'ordine per rispondere in modo efficiente e completo alle esigenze di famiglie, imprese, enti pubblici. Le richieste e i bisogni dei clienti hanno orientato negli anni l'ampliamento delle nostre proposte.

Tra le attività previste nel nostro Statuto (ma non esaustive) si sono incentivate soprattutto le pratiche delle pulizie civili e industriali, la piccola manutenzione del verde, la pulizia e manutenzione dei territori comunali, il selezionamento di rifiuti non pericolosi presso piattaforme di raccolta sia pubblici che privati.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Il nostro Orto Sociale creato in un terreno concessoci in comodato d'uso gratuito in Lomazzo sta realizzando uno dei nostri obiettivi più ambiziosi :

- lavoro alternativo con ritmi produttivi rasserenanti e non poco umanizzanti quelli dettati dall'industria

occasione di socializzazione e di integrazione dei nostri soci più fragili

- creare un luogo di incontro e di aggregazione anche per il tessuto residenziale con uno scambio di saperi anche perduti e di emozioni di rapporti tra persone , in particolare i disoccupati, gli anziani e anche i bambini.

- importante strumento di sostegno alle nuove povertà in quanto tutta (tutta !) la produzione di ortaggi e uova è stata completamente distribuita a titolo assolutamente gratuito a enti del terzo settore locali: Caritas, Protezione Civile, Comunità e Parrocchie

Nel novembre 2022- grazie a donazioni di privati e collaborazione di soci volontari- si riesce ad attivare anche un piccolo laboratorio di creazioni di oggettistica artigianale , dove confidiamo che oltre ad essere motivo di attività soprattutto invernale per i nostri soc,i si possano attivare anche piccoli corsi di apprendimento di tecniche creative (candele profumate, decorazione varia, ecc.) presentati a scuole o ad enti

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1986

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota

Contesto di riferimento

La Cooperativa è aperta alla collaborazione con enti pubblici, associazioni ed altre cooperative per la creazione di una rete di relazione tra tutti i soggetti della comunità locale e per la crescita di una cultura solidale e partecipativa. In questo ambito la Cooperativa svolge attività, promozione e realizzazione di specifici progetti.

La cooperativa opera sul territorio del centro-nord Italia in particolare in rapporto con gli enti pubblici che esternalizzano servizi. Lo sviluppo di questi anni ha permesso alla cooperativa di insediarsi in modo stabile in diversi comuni e di partecipare alle gare bandite dagli stessi per i tanti servizi/settori di attività in cui questa opera. Le dimensioni e l'importante strutturazione organizzativa sviluppata hanno permesso alla cooperativa di porsi come interlocutore solido e affidabile in netta controtendenza rispetto alla frammentarietà della concorrenza. I continui investimenti in competenze e strumenti hanno permesso di strutturare una rete di supporto e monitoraggio agli inserimenti lavorativi in grado di garantire su tutti i territori la promozione di percorsi di inserimento rispondenti alle competenze delle persone e in grado di valorizzare le risorse residue di ognuno nei contesti lavorativi specifici.

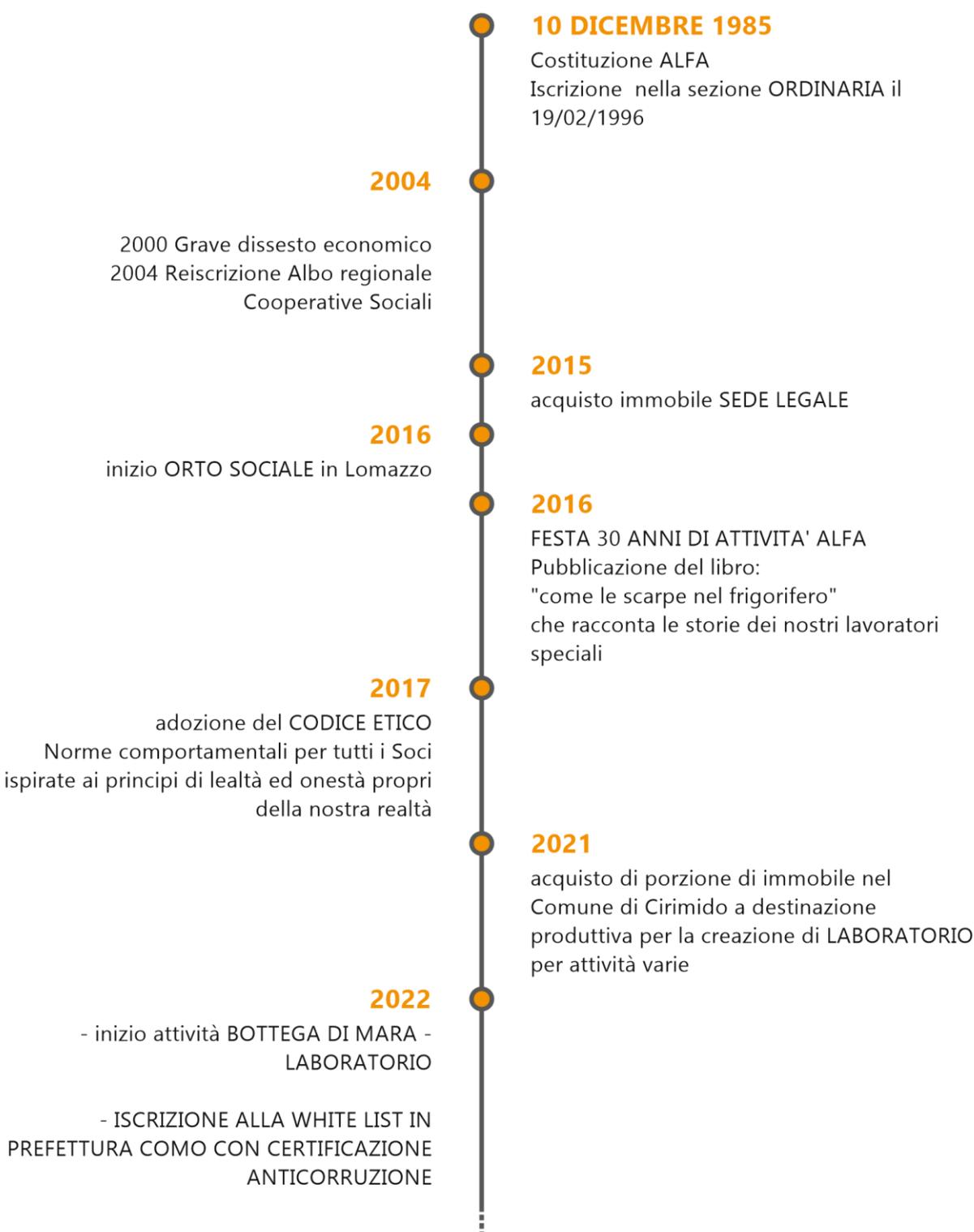
Storia dell'organizzazione

La Cooperativa Sociale ALFA è stata fondata nel 1985 per l' inserimento lavorativo di soggetti svantaggiati soprattutto ex tossico dipendenti e soggetti a disagio sociale, da un gruppo di cittadini Lomazzesi, in considerazione delle evidenti difficoltà dei soggetti ex tossicodipendenti nel reperire un attività lavorativa appena usciti dalle varie comunità. La Cooperativa Alfa quindi è attiva sul territorio del basso comasco e ultimamente si è maggiormente declinata nell'inserimento di persone con difficoltà psicointellettive e con disagio/fragilità sociale

L'impegno anche economico dei soci non lavoratori è stato rilevante e determinante nel mantenere in vita la Cooperativa e l'aumento dei soci volontari qualificati (direttore di comunità, insegnanti e amministrativi) ha permesso di accompagnare più adeguatamente gli inserimenti lavorativi .

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio sociale anno '22



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
92	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
3	Soci sovventori e finanziatori

La costante crescita degli anni precedenti della nostra base sociale ci ha portato ad avere una media annuale di circa 90-100 soci suddivisi tra lavoratori e volontari. Questo ci ha imposto nell'anno in esame ad una modifica dello Statuto che ci vede trasformarci da s.r.l. a S.P.A. Questo probabilmente nulla cambierà nel nostro agire, ma anzi con questo importante riconoscimento dell'impegno profuso da tutti, ci sarà una spinta maggiore convinti della giustizia del perseguimento di una società più solidale.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro component e C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere e delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Rampol di Venanzia Maria	Sì	Femmina	71	29/05/2014	presidente	2	IN QUALITA' DI RESPONSABILE DELLE RISORSE UMANE: GESTIONE DEL PERSONALE	Sì	

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

							DIPENDENTE E DEI COLLABORAT ORI ED IN PARTICOLAR E L'ASSUNZIO NE, IL LICENZIAME NTO DEI DIPENDENTI E LA GESTIONE DEGLI INSERIMENTI LAVORATIVI CON TIROCINI, BORSE DI LAVORO ED ALTRO; - LE INCOMBENZ E AMMINISTRA TIVE E BANCARIE RIGUARDAN TI LA GESTIONE DEL PERSONALE DELLA COOPERATIV A; - LE RELAZIONI CON GLI ENTI PUBBLICI E PRIVATI ALLO SCOPO DI REPERIMENT O E GESTIONE DEI CONTRATTI E RELATIVA		
--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

							STIPULA CON POTERE DI FIRMA.		
Gervasi o Antonio Roberto	Sì	Maschio	76	18/07/2020	vice presidente	0	vice presidente ,consigliere	Sì	
Sydorkina Radmyla	No	Femmina	32	01/09/2022	consigliera	0	consigliera	Sì	

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
2	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Nominati con Assemblea Ordinaria dei Soci in data 18/07/2020 con durata di carica triennale. Nel 29 Agosto 2022 sostituzione per dimissioni del Socio Lavoratore Consigliere CAMPAGNOLO BRUNO , con la socia SYDORKINA RADMYLA che durerà in carica fino alla prossima Assemblea ordinaria dei Soci prevista nell'anno 2023 dove si procederà alle elezioni del nuovo Consiglio d'Amministrazione.

N. di CdA/anno + partecipazione media

I verbali redatti nel corso dell'anno sono stati 10 e la partecipazione dei consiglieri è stata del 85%

Persone giuridiche:

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Revisore Unico
 ZAPPA FERNANDA STEFANIA Nata a COMO (CO) il 28/08/1955
 Codice fiscale: ZPPFNN55M68C933R
 domicilio CASNATE CON BERNATE (CO)
 VIA N. SAURO 4 CAP 22070

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	16/07/2020	1) approvazione	33,00	40,00
2021	ordinaria	03/07/2021	1) Bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2020, deliberazioni inerenti e conseguenti; relazione del Presidente al bilancio e approvazione Bilancio sociale; 2) Eventuale proroga stato di crisi 3) Nomina RLS 4) Relazione nuovi acquisti 5) Varie ed eventuali	14,50	7,00
2022	ordinaria	25/06/2022	1) Bilancio relativo all'esercizio sociale chiuso al 31/12/2021,	12,00	0,90

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

			deliberazioni inerenti e conseguenti; relazione del Presidente al bilancio e approvazione bilancio sociale; 2) Nuova nomina del Revisore conti per scadenza mandato 3) Manutenzione sede situazione superbonus 4) Lavori in atto per la "Bottega di Mara" - Progetti 5) Varie ed eventuali		
2022	straordinaria	08/11/2022	1) modifica dello Statuto che dovrà applicare le regole delle Spa. in quanto la Cooperativa ha superato i parametri della Srl 2) Varie ed eventuali	43,00	29,00

La partecipazione dei soci alle Assemblee non è indice corretto dell'interesse alla vita della cooperativa. Troppo rarefatte le sedute - 1 annuale- e troppo grande il numero dei tenuti a presenziare rende poco "appetibile" la partecipazione. Diversa invece è la richiesta di approfondire argomenti specifici od organizzativi emersa nel corso di riunioni di settore e di programmazione su progetti specifici.

In queste sedi sono molteplici e vivaci le richieste dei soci e molto propositive. Vengono quindi ampiamente discusse e, se deliberate dal Consiglio d'Amministrazione, conseguentemente attuate.

Raramente si assiste alla prevaricazione da parte dei preposti sui soci lavoratori. La possibilità di concretizzare atteggiamenti di comprensione e collaborazione senza ritorsioni sono utili al positivo miglioramento anche programmatico del clima lavorativo e del servizio offerto.

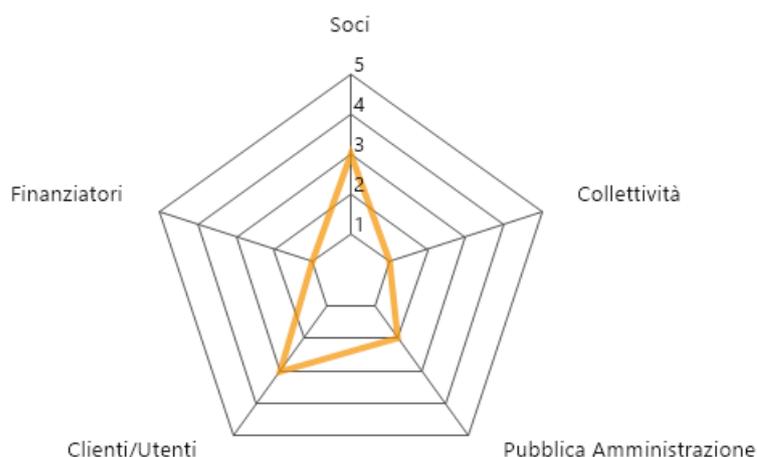
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	nessun dipendente non socio	Non presente
Soci	- riunioni di settore - Informativa mensile delle attività di ALFA in occasione della consegna della busta paga	3 - Co-progettazione
Finanziatori	comunicazioni periodiche sulle tappe del progetto eventualmente finanziato	1 - Informazione
Clienti/Utenti	- Occasionale con i clienti marginali e relativa solo a momenti di informazione. - Frequente in occasione di Clienti in cui si è attivata la convenzione ex art. 14	3 - Co-progettazione
Fornitori	nulla	Non presente
Pubblica Amministrazione	coinvolgimento in progetti e accompagnamenti di sostegno di inserimenti particolari	2 - Consultazione
Collettività	poposte di conoscenza attraverso manifestazioni pubbliche (convegni tematici-mercatini, verde pulito)	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 30,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

1 - Informazione

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Economicamente su tutti i servizi forniti ai nostri clienti ha gravato notevolmente il rinnovo del CCNL delle Cooperative Sociali ed il riconoscimento della vacanza contrattuale. Non abbiamo avuto necessità di monitoraggio della soddisfazione dei prodotti offerti in quanto il rapporto è costante e in alcuni casi quotidiano e quindi immediatamente rilevabile. Alcuni articoli positivi di giornale e quotidiani locali relativi al nostro operare hanno contribuito notevolmente alla nostra visibilità e credibilità

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
92	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
40	di cui maschi
52	di cui femmine
21	di cui under 35
50	di cui over 50

N.	Cessazioni
20	Totale cessazioni anno di riferimento
10	di cui maschi
10	di cui femmine
7	di cui under 35
11	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
26	Nuove assunzioni anno di riferimento*
12	di cui maschi
14	di cui femmine
7	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	81	11
Dirigenti	1	0
Quadri	3	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	73	11
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	33	24
< 6 anni	8	6
6-10 anni	10	5
11-20 anni	15	13
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
92	Totale dipendenti
3	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
87	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
46	Totale dipendenti
40	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
6	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
4	Laurea Triennale
6	Diploma di scuola superiore
77	Licenza media
1	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
46	Totale persone con svantaggio	46	0
10	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	10	0
30	persone con disabilità psichica L 381/91	30	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
1	persone detenute e in misure alternative L 381/91	1	0
5	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	5	0

46 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

42 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
5	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
240	Utilizzo attrezzi manut. verde	2	120	non	560

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
576	FORMAZIONE SALUTE E SICUREZZA	48	12,	Si	1970

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
81	Totale dipendenti indeterminato	7	74
37	di cui maschi	4	33
44	di cui femmine	3	41

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
11	Totale dipendenti determinato	0	11
5	di cui maschi	0	5
6	di cui femmine	0	6

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Alcuni dei nostri soci volontari sono di supporto tecnico per alcune attività particolari non altrimenti supportate da corsi specifici di difficile reperibilità: tecniche di creazione di giardini e rotamento colture orticole, tecniche di pulizia vetri in altezza senza uso di scale o trabattelli. Anche occasionali accompagnamenti presso Enti del territorio o presidi sanitari per i soci non automuniti e di segretariato sociale presso patronati o ecc. Altri per le loro peculiarità svolgono colloqui di sostegno a soci e operatori in situazioni particolari

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Retribuzione	1500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

1.850,00/350,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessuna remunerazione è prevista ai soci volontari per le loro attività istituzionali. A volte possono prevedersi alcuni rimborsi per spese di particolare entità.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Pur non potendo considerare un vero e proprio aumento di ricchezza intesa meramente nel senso economico, l'utilizzo dei prodotti del nostro Orto sociale da parte di numerosi Soci è da considerarsi certamente un "valore aggiunto" anche inteso come aiuto al reddito.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Finalmente nell'organismo decisionale vero e proprio (Consiglio d'Amministrazione) ci sono stati ingressi di giovani – per sostituzione pensionamento - e questo per noi si sta concretizzando come una opportunità valida soprattutto per i necessari sviluppi futuri delle metodiche e tecniche dei nostri interventi.

Anche tra gli "indiretti" inoltre sono stati inseriti alcuni elementi giovani con l'intento di migliorare le attività telematiche in quanto gli stessi sono "nativi digitali"

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

non presente

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

da sempre la filosofia di Alfa è di garantire il più possibile il lavoro e la sua stabilità. Come si può facilmente verificare nei dati della compagine sociale il numero dei dipendenti a tempo indeterminato è notevole e indica una stabilità sostanziale di Alfa. I pochi contratti a tempo determinato sono solamente quelli per le assunzioni recenti e da consolidare comunque nel tempo

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

L'assunzione in cooperativa indubbiamente permette una riduzione del senso di inadeguatezza verso la società della persona svantaggiata, nonché l'aumento della sua autostima con la conseguente visione positiva sul suo futuro. Anche semplicemente il fatto di aprire un conto bancario proprio è un forte segno di inizio di vera indipendenza

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente, ma vedi quanto espresso al punto 5.1.IG.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Come sempre nel mondo del lavoro, qualunque attività deve essere garantita a "regola d'arte". Questo obiettivo ha un forte impatto sulla nostra cooperativa che, per ottenere il risultato finale, deve spesso accompagnare la persona disabile nel lavoro quotidiano e riconvertire piani e progetti personali. Comunque è motivo d'orgoglio il fatto che i nostri "clienti" ci confermano i vari lavori per anni (anzi li aumentano) e spesso ci rimpiangono e seguito dei subentri resi necessari dal principio di "rotazione"

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati

con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Anche se non quantificabile economicamente in maniera precisa, è di facile intuizione che le persone con grandi difficoltà sociali attraverso un collocamento lavorativo, anche a fronte di una retribuzione non elevata, gravino meno sulle strutture delle Pubbliche Amministrazioni. La nostra sfida è proprio quella di dare una maggiore dignità ai nuclei familiari più disagiati anche nell'ottica che migliorando la realtà economica si potrebbero ridurre alcune attività di piccola criminalità a miglioramento del contesto sociale

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

non presente

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

non presente

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

non presente

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

non presente

Output attività

ALFA da sempre considera che tutte le persone siano individui veri con le loro paure, fragilità e potenzialità. A differenza di altre attività produttive, Alfa produce autonomia, autostima, inserimento non solo nel mondo del lavoro ma anche nella società e negli affetti. E' vero che la ricerca delle potenzialità nascoste in ognuno costa fatica, ma pensiamo che il "sentirsi voluto bene" stimola ad essere meno cupi, astiosi col mondo che emargina, invidiose degli altri possa aiutare a ridurre conflitti e prevaricazioni. Anche questo fa parte della nostra "produzione"

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: nulla servizio

Numero Di Giorni Di Frequenza: 0

Tipologia attività interne al servizio: nulla attività

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
4	disagio sociale	3	2

Durata media tirocini (mesi) 12 e 90,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 2

Tipologia: Orto sociale: da anni nel territorio lomazese abbiamo attivato l'ormai famosissimo ORTO SOCIALE. Punto di lavoro di alcuni dei nostri soci ma soprattutto momento di incontro per gli abitanti del quartiere (famiglie, pensionati, ecc.) che favorisce maggiormente l'integrazione anche sociale di molti soggetti. Non da ultimo la considerazione che l'ORTO è anche momento di solidarietà concreta in quanto la gran parte della produzione viene donata a titolo assolutamente gratuito a Enti di sostegno delle nuove povertà.

Bottega di Mara: in novembre siamo riusciti ad avviare nel comune di Cirimido un piccolo laboratorio chiamato appunto la BOTTEGA DI MARA (in memoria di una nostra socia volontaria) dove alcuni ragazzi regolarmente assunti e con regolare stipendio svolgono attività di creazione e produzione di oggettistica da avviare alla vendita. In questo modo crediamo che possa essere incrementato il senso di autostima, autonomia e di appartenenza al mondo che produce.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Si è cercato di mitigare per quanto nelle nostre possibilità il disagio economico-sociale delle famiglie dei nostri soci in occasione dei grandi aumenti del costo dell'energia, con la donazione di circa 200 euro a famiglia.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

La presenza costante di ALFA sul territorio, il senso di accoglienza e analisi dei bisogni sia dei nostri soci che della comunità in cui vivono ha portato la nostra cooperativa ad essere punto di riferimento per la risoluzione di alcuni problemi sociali. In quest'ottica si colloca la ricerca di abitazioni a prezzi calmierati per permettere ai nostri soci una dimora idonea e igienicamente sostenibile, sottolineando che spesso i più fragili sono anche spesso raggirati da operatori immobiliari con pochi scrupoli.

Attraverso l'attività della nostra segreteria e con la collaborazione di alcuni soci volontari, si attua anche un "segretariato sociale" aiutando a districarsi nel labirinto delle leggi e pratiche necessarie con vari enti per sostenerli e ottenere quello che sarebbe un diritto per tutti se conosciuto.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

nulla nel corso dell'annualità considerata

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

A consuntivo, si può considerare l'anno 2022 come un anno che si riapre alla comunicazione di presenza e la fine della asocialità obbligatoria. Con l'allentarsi della pandemia si respira infatti un'aria di libertà riconquistata che permette un positivo rinsaldarsi dei rapporti interpersonali e di ricominciare ad avere relazioni in presenza. Con questo clima, da cui ne è conseguita una migliore collaborazione tra soci, siamo riusciti a raggiungere più facilmente gli obiettivi programmati .

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

La bassa scolarizzazione dei nostri soci compromette a volte il raggiungimento dei fini istituzionali, evidenziando come la cultura aiuti anche nella comprensione di modalità di interventi anche solidali. Ci si ripromette di avviare negli anni a venire momenti di vera e propria istruzione scolastica (alcuni anche italiani non hanno neppure la licenza elementare) e di attività di interventi presso mostre/musei od eventi particolarmente culturali o "liberatori".

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	3.058,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	491.874,80 €	504.000,00 €	448.672,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	1.144.383,00 €	1.079.515,00 €	930.597,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	47.603,00 €	36.798,00 €	24.087,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	22.975,00 €	22.625,00 €	26.025,00 €
Totale riserve	318.616,00 €	126.476,43 €	29.170,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	191.127,00 €	213.536,47 €	100.316,00 €
Totale Patrimonio netto	532.718,00 €	347.184,00 €	155.286,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	191.127,00 €	198.082,00 €	100.316,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	200.951,00	213.120,00	114.346,00 €

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

	€	€	
--	---	---	--

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	2.425,00 €	2.400,00 €	2.275,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	125,00 €	0,00 €	100,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	20.425,00 €	20.225,00 €	23.650,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	20.425,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.683.861,00 €	1.620.313,00 €	1.406.414,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.225.595,00 €	1.178.797,00 €	1.047.803,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	118.920,00 €	94.204,00 €	91.017,00 €
Peso su totale valore di produzione	10,30 %	12,50 %	11,60 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Alfa non ha attivato nel corso dell'anno alcuna attività di raccolta fondi. Le donazioni sono per lo più pervenute da nostri clienti fidelizzati da tempo e da individui amici di Alfa

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Chiaramente i fondi raccolti vengono impiegati per le attività istituzionali di Alfa

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

nulla da segnalare

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

La valutazione risulta positiva e non ci sono aspetti significativi da segnalare. L'andamento dei consumi (risorse idriche, gas e energia elettrica) ha evidenziato o una diminuzione o una costanza e non si rilevano aumenti non giustificati. Il parco mezzi è composto da mezzi recenti e si rileva che il consumo medio di carburante è rimasto costante come pure a produzione di rifiuti. Il risparmio energetico viene attuato con l'ottimizzazione dei consumi di energia e riduzione delle emissioni in atmosfera degli immobili, attraverso l'approvvigionamento da fonti rinnovabili.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: PANNELLI SOLARI Nella tarda primavera dell'anno 22, Alfa è riuscita -in occasione della sistemazione del tetto della sede particolarmente ammalorato - ad applicare i pannelli fotovoltaici per la produzione di energia elettrica. Da sottolineare che nonostante ampie ricerche e contatti con Enti nazionali, Alfa non abbia potuto accedere agli incentivi previsti del *Super bonus*, ma che si sia riusciti ad affrontare la spesa in proprio convinti della necessita, utilità e dell'eticamente corretto" di questa scelta

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: impianti fotovoltaici.

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

Al momento attuale non abbiamo elementi certi di impatto ambientale.

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

L'inserimento nel mondo del lavoro, il seguire le persone intendendole come individui, il "creare famiglia" nei vari gruppi di lavoro è un trampolino per rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita. Si cerca di porre un argine alla cultura dello scarto così diffusa nel nostro tempo.

Il posizionamento di pannelli fotovoltaici presso la sede legale, il riuso dei contenitori dei prodotti di consumo, l'ottimizzazione dei trasporti presso le sedi di lavoro mediante pulmino di proprietà, sono solo alcuni dei segnali che ALFA intende lanciare nell'ottica dell'attenzione ad attività attenti allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Il vero lavoro in fabbrica, le relazioni interpersonali tra colleghi, la presenza di un cospicuo numero di fruitori dell'Orto sociale permette di raggiungere obiettivi certi e documentati di integrazione sociale di soggetti a rischio esclusione sociale

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Piccoli comuni

Coinvolgimento della comunità

Momenti di visite didattiche presso il nostro Orto sociale, i mercatini di Natale e Pasqua vedono un grande interesse nella popolazione e una cordiale accoglienza per le nostre attività sul territorio.

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
mercatini vendita prodotti artigianali	festività varie	UBOLDO, CARONNO,CADORAGO,CIRIMIDO	FR

Indicatori

Indubbiamente il patrimonio comunitario si arricchisce con attività come quelle prodotte da Alfa. E' un patrimonio non quantificabile economicamente in senso stretto, ma di utilità nel lungo termine e non solo meramente economica. Persone socialmente inserite in un mondo solidale ci fanno sperare un futuro di relazioni sane e comprensive.



10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

La parità di genere è rilevante in Alfa. Il numero predominante di donne impiegate sia nei lavori sul territorio che nei ruoli manageriali e la flessibilità dell'orario lavorativo possono essere di facile indicazione della veridicità di questa affermazione.

il rispetto dei diritti umani con la creazione di gruppi di socializzazione nei luoghi di lavoro e il mantenimento negli anni dell'iscrizione alla White List della Prefettura è garanzia della lotta contro la corruzione ecc.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

La relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Relazione organo di controllo

Cooperativa Sociale Alfa – Società Cooperativa
SEDE LEGALE: VIA DELLE ALPI N. 37 – LOMAZZO (CO) CAPITALE SOCIALE EURO 22.625,00
I.V.

PARTITA IVA : 01582220131 – N. ISCRIZIONE ALBO COOPERATIVE N. A104336
Relazione del Revisore ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. del 27 gennaio 2010, n.39

Relazione sulla revisione legale del bilancio d'esercizio

All'Assemblea dei Soci della Cooperativa Sociale Alfa – Società Cooperativa

Giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022 della
Cooperativa Sociale Alfa – Società

Cooperativa, costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2022, dal conto economico e dalla
nota integrativa.

A mio giudizio, il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2022 fornisce una rappresentazione
veritiera e corretta della

situazione patrimoniale e finanziaria della Cooperativa Sociale Alfa – Società Cooperativa, e
del risultato economico

per l'esercizio chiuso a tale data, in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri
di redazione.

Altri aspetti

Evidenzio che il progetto di bilancio dell'esercizio chiuso al 31/12/2022 della Società
Cooperativa è stato redatto

secondo i principi previsti dagli artt. 2423 e seguenti del Codice Civile, avendo accertato la
corretta adozione della

forma abbreviata ai' sensi dell'art. 2435 bis del Codice Civile e confermo, per quanto attiene
agli schemi di stato

patrimoniale e di conto economico, la conformità alle disposizioni di legge.

Per quanto riguarda la nota integrativa, confermo che è stata redatta seguendo le indicazioni
obbligatorie disciplinate

dagli artt. 2427 e 2427 bis del Codice Civile, pur con le semplificazioni previste dall'art. 2435
bis , comma 4, del

Codice Civile. Rilevo altresì che ai sensi dell'art. 2435 bis, comma 2 del Codice Civile, la
Società Cooperativa è

esonerata dagli obblighi di redazione della relazione sulla gestione e del rendiconto
finanziario.

Elementi alla base del giudizio

Ho svolto la revisione contabile del bilancio d'esercizio al 31.12.2022 costituito dallo stato patrimoniale al 31/12/2022,

dal conto economico e dalla nota integrativa. in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA Italia). Le mie

responsabilità ai sensi di tali principi sono ulteriormente descritte nella sezione

Responsabilità del revisore per la

revisione contabile del bilancio d'esercizio della presente relazione. Sono indipendente rispetto alla Società

Cooperativa in conformità alle norme e ai principi in materia di etica e di indipendenza applicabili nell'ordinamento

italiano alla revisione contabile del bilancio d'esercizio e stabiliti dal Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti.

Ritengo di aver acquisito elementi probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio.

Responsabilità degli Amministratori per la redazione del Bilancio d'esercizio

Gli Amministratori sono responsabili per la redazione del bilancio d'esercizio che fornisca una rappresentazione

veritiera e corretta in conformità alle norme italiane che ne disciplinano i criteri di redazione e, nei termini previsti dalla

legge, per quella parte del controllo interno dagli stessi ritenuta necessaria per consentire la redazione di un bilancio che

non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non

intenzionali. Gli Amministratori sono responsabili per la valutazione della capacità della Società Cooperativa di continuare ad

operare come un'entità in funzionamento e, nella redazione del bilancio d'esercizio, per l'appropriatezza dell'utilizzo

del presupposto della continuità aziendale, nonché per una adeguata informativa in materia.

Gli Amministratori utilizzano il presupposto della continuità aziendale nella redazione del bilancio d'esercizio a meno

che abbiano valutato che sussistono le condizioni per la liquidazione della Società

Cooperativa o per l'interruzione

dell'attività o non abbiano alternative realistiche a tali scelte.

Responsabilità del Revisore per la revisione contabile del bilancio d'esercizio

I miei obiettivi sono l'acquisizione di una ragionevole sicurezza che il bilancio d'esercizio nel suo complesso non

contenga errori significativi, dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali e , l'emissione di una relazione

di revisione che includa il mio giudizio. Per ragionevole sicurezza si intende un livello elevato di sicurezza che, tuttavia,

non fornisce la garanzia che una revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali (ISA

Italia) individui sempre errori significativi, qualora esistenti.

Gli errori possono derivare da frodi o da comportamenti o eventi non intenzionali e sono considerati significativi

qualora ci si possa ragionevolmente attendere che essi, singolarmente o nel loro insieme, siano in grado di influenzare le

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA
Bilancio sociale anno '22

decisioni economiche prese degli utilizzatori sulla base del bilancio d'esercizio. Nell'ambito della revisione contabile svolta in conformità ai principi di revisione internazionali ISA Italia, ho esercitato

il giudizio professionale ed ho mantenuto lo scetticismo professionale per tutta la durata della revisione contabile.

Inoltre:

- ho identificato e valutato i rischi di errori significativi nel bilancio d'esercizio, dovuti a frodi o a comportamenti o

eventi non intenzionali; ho definito e svolto procedure di revisione in risposta a tali rischi; ho acquisito elementi

probativi sufficienti ed appropriati su cui basare il mio giudizio. Il rischio di non individuare errori significativi dovuti

a frodi è più elevato rispetto al rischio di non individuare errori significativi derivanti da comportamenti o eventi non

intenzionali, poiché la frode può implicare l'esistenza di collusioni, falsificazioni, omissioni intenzionali,

rappresentazioni fuorvianti o forzature del controllo interno;

- ho acquisito una comprensione del controllo interno rilevante ai fini della revisione contabile allo scopo di definire

procedure di revisione appropriate nelle circostanze e non per esprimere un giudizio sull'efficacia del controllo interno

della Società Cooperativa;

- ho valutato l'appropriatezza dei principi contabili utilizzati nonché la ragionevolezza delle stime contabili effettuate

dagli amministratori, inclusa la relativa informativa sul bilancio dell'esercizio;

- sono giunta ad una conclusione sull'appropriatezza dell'utilizzo da parte degli

Amministratori del presupposto della

continuità aziendale e, in base agli elementi probativi acquisiti, sull'eventuale esistenza di una incertezza significativa

riguardo a eventi o circostanze che possono far sorgere dubbi significativi sulla capacità della Società Cooperativa di

continuare ad operare come un'entità in funzionamento e non ho segnalazioni particolari da menzionare sulla continuità

aziendale, nella formulazione del mio giudizio;

Le mie conclusioni sono basate sugli elementi probativi acquisiti fino alla data della presente relazione. Tuttavia, eventi

o circostanze successivi possono comportare che la Società Cooperativa cessi di operare come un'entità in

funzionamento;

- ho valutato la presentazione, la struttura e il contenuto del bilancio d'esercizio nel suo complesso, inclusa

l'informativa, e se il bilancio d'esercizio rappresenti le operazioni e gli eventi sottostanti in modo da fornire una corretta

rappresentazione.

- ho comunicato infine agli Amministratori della Società Cooperativa, come richiesto dai principi di revisione

internazionali (Isa Italia), ,tra gli altri aspetti, la portata e la tempistica pianificate per la

COOPERATIVA SOCIALE ALFA SOCIETA' COOPERATIVA

Bilancio sociale anno '22

revisione contabile ed i risultati emersi, incluse eventuali carenze significative nel controllo interno identificate. Relazione su altre disposizioni di legge e regolamentari. Verifica sul rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione. Gli Amministratori sono responsabili del rispetto delle disposizioni di legge e di statuto in materia di cooperazione ed in particolare, di quelle previste dalle norme civilistiche e di quelle contenute nella Legge n. 59/1992.

In particolare attesto che:

in osservanza del dispositivo dell'art.2513, comma 1, lett. a) del Codice Civile, gli

Amministratori hanno

documentato, nella nota integrativa, il rispetto della condizione di operatività prevalente con i soci;

. in osservanza del dispositivo dell'art. 2528 , del Codice Civile, gli Amministratori hanno illustrato, nella nota

integrativa le procedure di ammissione dei nuovi soci nonché le domande di recesso ed esclusione dei soci;

- Ai sensi dell'art. 2545 del Codice Civile gli Amministratori hanno sinteticamente illustrato nella Nota Integrativa i

criteri per il perseguimento delle finalità statutarie e degli scambi mutualistici con i soci attraverso la realizzazione

delle attività di cui agli scopi ed all'oggetto sociale della Società Cooperativa.

Come richiesto dalle disposizioni di cui al Decreto del Ministero dello sviluppo economico del 16/11/2006 ho

verificato, con riferimento all'esercizio chiuso al 31/12/2022, il rispetto da parte della Società Cooperativa delle

sopramenzionate disposizioni della Legge n. 59/1992 ed al riguardo, non ho nulla da evidenziare.

Maslianico, 19 aprile 2023

Il Revisore Rag. F. Stefania Zappa